

OPO-tunti 2015

eli Demos Helsinki 10-vuotisjuhlien suuri yhteisen ajattelun hetki työstä

10.9.2015

Contact:

Kai Kuikkaniemi

kai@screen.io

+358 50 543 9283

www.screen.io

Outi Kuittinen

outi.kuittinen@demoshelsinki.fi

+ 358 50 326 55 82

www.demoshelsinki.fi/opo-tunti-2015

Demos Helsingin 10-vuotisjuhlien aluksi 10.9.2015 pidimme 150 ihmisen "OPO-tunnin" yhdessä Screen.io-palvelun kanssa. Tämä tiedosto sisältää OPO-tunnilla Screen.io:n kautta kerätyt ajatukset työstä. Ne on avoimen datan periaatteen hengessä käytössäsi. Hienoa, jos käytät niitä. Erillistä lupaa ei tarvitse kysellä, mutta mainitse aina lähde (Demos Helsingin OPO-tunti -työpaja 10.9.2015 sekä linkki www.demoshelsinki.fi/opo-tunti-2015).

Koska OPO-tunnin ajatusten elämä kiinnostaa, ilahdumme, jos laita sähköpostia Outi Kuittiselle, outi.kuittinen@demoshelsinki.fi, mihin niitä aiot käyttää tai olet käyttänyt tai mihin ne innoittivat.

Sessiossa 10.9. Screeni.io:n kautta kerätyt ajatukset (screen.io/demos)

Mikä on uusi työsi, jonka kehitit ennen tätä tuntia ennakkokyselyyn?

65 viestiä, 63 osallistujaa

Huom! Ennen OPO-tuntia kerätyt 126 vastausta kysymykseen "Jos sinut pitäisi luopua nykyisestä ammatistani, mitä alkaisit tehdä sen sijaan? löytyvät erillisen linkin takaa sivulta www.demoshelsinki.fi/opo-tunti-2015

15:44 » livekyselymoderaattori

15:55 » Kuolemantapasuunnittelija?

15:55 » Freiregogiikko

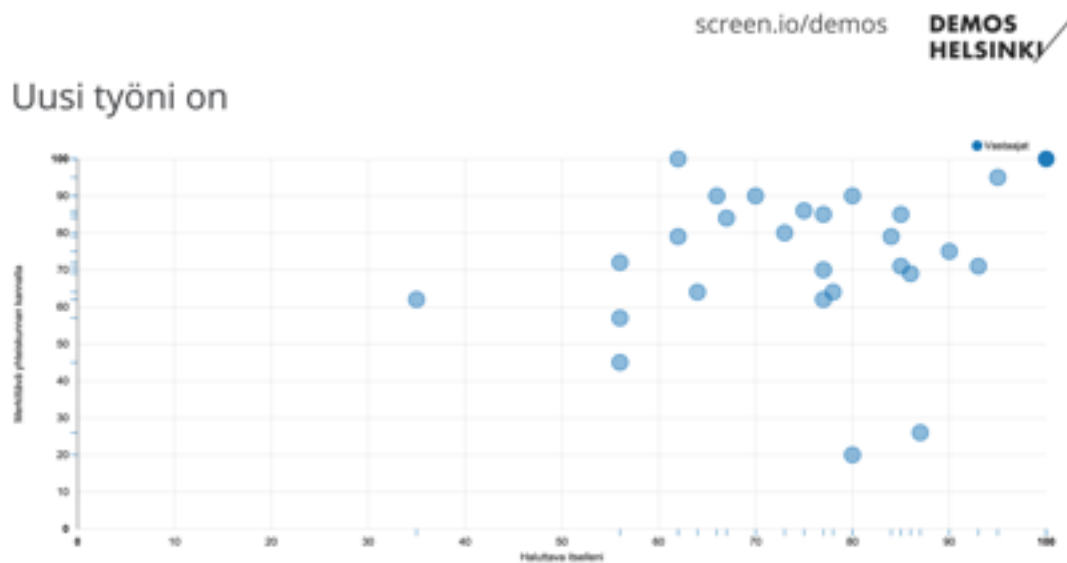
15:58 » Yhteensaattaja

15:58 » Filosofikonsultti
15:58 » Koirakuiskaaja
16:01 » Hoivaystävä
16:01 » Yhteisöaktiivi
16:01 » Taekwondonopettaja
16:01 » Koti-isä
16:01 » Vanhusjoogan opettaja
16:02 » Pelimies/-suunnittelija
16:02 » Komeroiden kuraattori ja kanavoija
16:02 » Puutarhaneuvoja
16:02 » Kasvattaja
16:02 » Muusikko
16:03 » Lennonjohtaja
16:03 » Systeemitaitelija
16:03 » ekoinnovaattori
16:03 » Luovuuskonsultti (ehkä)
16:03 » Ravinnetalteenottaja
16:04 » Historianopettaja
16:04 » Korttelikeittiö
16:04 » Kaupunkikehittäjä
16:04 » Kaupunkikulttuurityöläinen
16:04 » Tanssikommunikaatiokouluttaja
16:04 » Vuokrakehitysjohdaja
16:04 » Fillaripajayrittäjä
16:05 » Hyvinvointivalmentaja
16:05 » Majatalon emäntä
16:05 » Aurinkoenergiayrittäjä
16:05 » Kuraattori
16:05 » Maisema-antropologi
16:05 » Maailmanparannusassistentti
16:06 » Vapaaherra
16:06 » Erikoisruokaguru
16:06 » Nature recreation manager
16:06 » Marjanpoimija
16:06 » Pyöräilymentori
16:06 » Hybridivalmentaja
16:07 » Inspiraattori
16:07 » Sähköasentaja
16:07 » Toimittaja
16:07 » Uuden asumisen konsultti
16:07 » Vierelläkulkija
16:07 » Valokuvakehystaja
16:07 » Käsityöpaja
16:08 » Maailman tutkija
16:08 » Kaupunkisääätäjä
16:08 » Kulttuuridiplomaatti
16:09 » Kotitarveviljelijä
16:09 » Kipinäättori
16:09 » Hieroja

16:09 » Viestin viejä
16:09 » Tietäjä
16:09 » Dialodi
16:09 » Järjestöjyrä
16:10 » Valtakunnanterapeutti
16:10 » Kaikenpienentarpeellisenopettaja
16:10 » Aasinsillanrakentaja
16:11 » Opettaja, freinet-pedagogi
16:11 » Kunnanjohtaja-kehitysvammaisohjaaja
16:11 » Luova tuottaja

Uusi työni on

31 osallistujaa



Merkittävä yhteiskunnan kannalta

79, 62, 100, 70, 79, 90, 100, 86, 72, 95, 90, 69, 64, 100, 75, 80, 64, 57, 20, 45, 90, 85, 85, 26, 100, 62, 84, 71, 100, 100, 71,

Haluttava itselleni

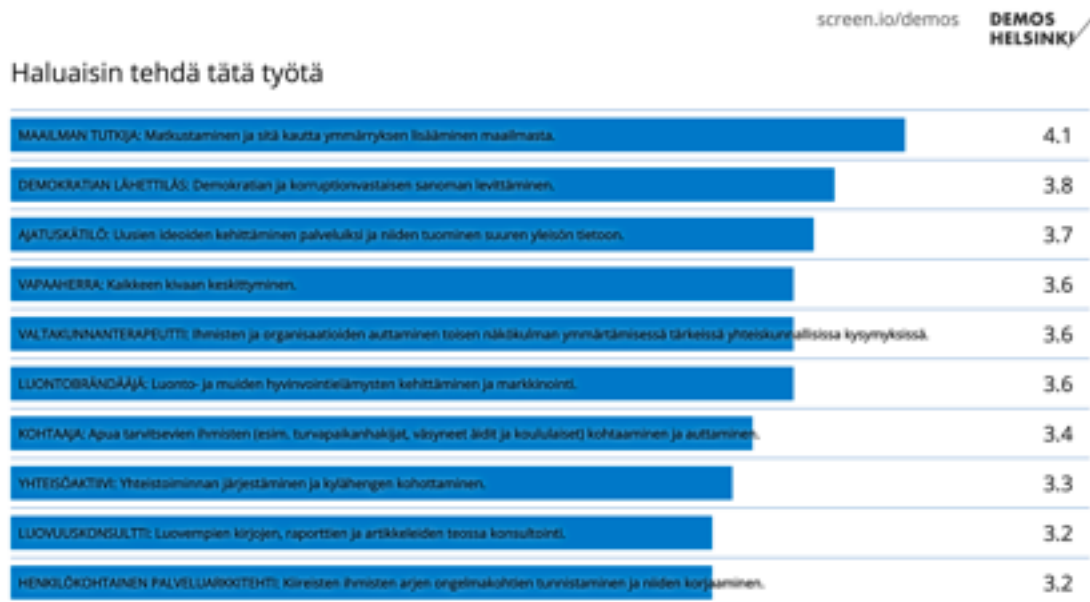
62, 35, 100, 77, 84, 70, 62, 75, 56, 95, 66, 86, 78, 100, 90, 73, 64, 56, 80, 56, 80, 85, 77, 87,
100, 77, 67, 93, 100, 100, 85,

Haluaisin tehdä tätä työtä

5 = Erittäin mielelläni, 4 = Mielelläni, 3 = Kelpaisi, 2 = Paremman puutteessa, 1 = En missään nimessä

129 osallistujaa

Tämän kysymyksen kohdalla jokainen osallistuja arvioi itse ennakkovastauksista poimittua 29 eri työtä.



4.1 +/- 1.3 (N=121) MAAILMAN TUTKIJÄ: Matkustaminen ja sitä kautta ymmärryksen lisääminen maailmasta.

3.8 +/- 1 (N=123) DEMOKRATIAN LÄHETILÄS: Demokratian ja korruptionvastaisen sanoman levittäminen.

3.7 +/- 1.5 (N=119) AJATUSKÄTILÖ: Uusien ideoiden kehittäminen palveluiksi ja niiden tuominen suuren yleisön tietoon.

3.6 +/- 1.6 (N=120) VAPAAHERRA: Kaikkeen kivaan keskittyminen.

3.6 +/- 1.4 (N=117) VALTAKUNNANTERAPEUTTI: Ihmisten ja organisaatioiden auttaminen toisen näkökulman ymmärtämisessä tärkeissä yhteiskunnallisissa kysymyksissä.

3.6 +/- 1.3 (N=120) LUONTOBRÄNDÄÄJÄ: Luonto- ja muiden hyvinvointielämysten kehittäminen ja markkinointi.

3.4 +/- 1.4 (N=120) KOHTAAJA: Apua tarvitsevien ihmisten (esim. turvapaikanhakijat, väsyneet äidit ja koululaiset) kohtaaminen ja auttaminen.

3.3 +/- 1.4 (N=119) YHTEISÖAKTIIVI: Yhteistoiminnan järjestäminen ja kylähengen kohottaminen.

3.2 +/- 1.4 (N=120) LUOVUUSKONSULTTI: Luovempien kirjojen, raporttien ja artikkelien teossa konsultointi.

3.2 +/- 1.4 (N=121) HENKILÖKOHTAINEN PALVELUARKKITEHTI: Kiireisten ihmisten arjen ongelmakohtien tunnistaminen ja niiden korjaaminen.

3.1 +/- 1.3 (N=117) MONIKULTTUURISEN SUOMEN MIDDLE MAN:

Maahanmuuttajien rekrytointiin erikoistunut head hunting-/työnvälitysfirman työntekijä

3.1 +/- 1.5 (N=121) KÄDELLINEN KAIKKIEN ALOJEN KONSULTTI: Konsultti jolla on kädet: yhdessä muiden kanssa hän toteuttaa sen, mitä neuvoo.

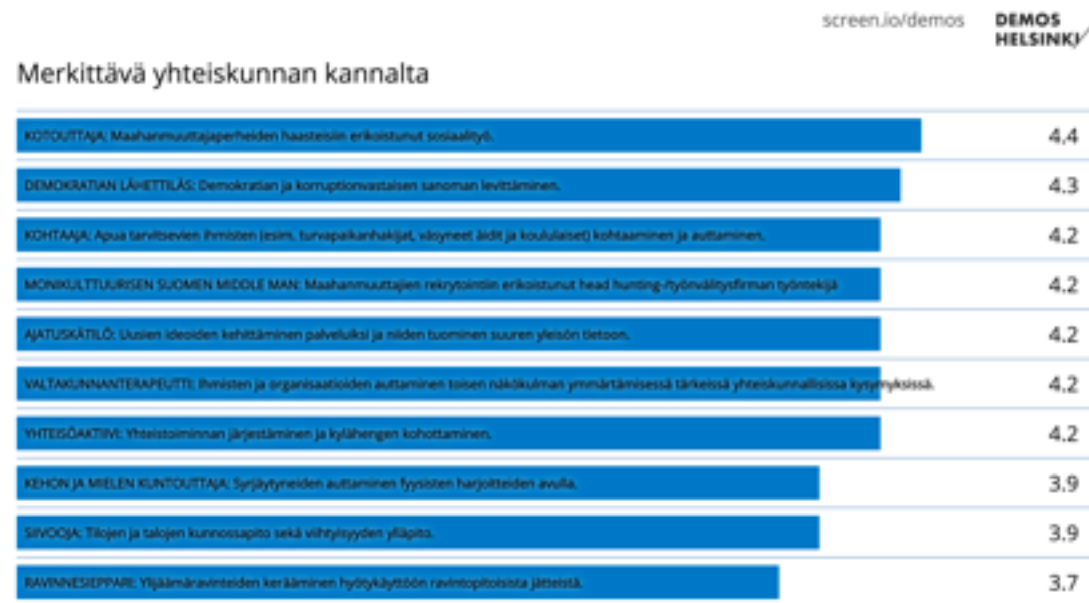
- 3.1 +/- 1.4 (N=121) ECODESIGN YRITTÄJÄ: Maaseudulle sijoittuva luontoyrittäjä, joka hyödyntää arktisen omavaraisen suoriutumistalouden kontekstia älykkäiden eco-design prosessien kehittelyyn ja niiden tuotteistamiseen osana konsultaatiopalvelua.
- 3 +/- 1.3 (N=122) ASUMISTAPAKONSULTTI: Asumistapojen mukauttamisen konsultointi ihmisten ajakäytön ja työnteon muutosta vastaavaksi.
- 2.9 +/- 1.6 (N=117) MAJATALON EMÄNTÄ: Viihtymisen ja vehreän hengähtämisympäristön tarjoaminen.
- 2.9 +/- 1.4 (N=117) KEHON JA MIELEN KUNTOUTTAJA: Syrjäytyneiden auttaminen fyysisten harjoitteiden avulla.
- 2.9 +/- 1.4 (N=119) JÄÄTELÖMIES: Skandinavian parhaiden, ekologisten jäätelöiden valmistus ja myynti.
- 2.8 +/- 1.3 (N=119) MAISEMA-ANTROPOLOGI: Ihmisten ohjaaminen maisemaan liittyvien tunteiden hallinnassa ja paikkojen lähestyttävyyden kehittäminen.
- 2.8 +/- 1.3 (N=120) KOTOUTTAJA: Maahanmuuttajaperheiden haasteisiin erikoistunut sosiaalityö.
- 2.6 +/- 1.4 (N=118) PUUSEPPÄ: Tavaroiden muotoilu puusta, osaksi ihmisten elämää.
- 2.5 +/- 1.3 (N=119) RAVINNESIEPPARI: Ylijäämäravinteiden kerääminen hyötykäyttöön ravintopitoisista jätteistä.
- 2.4 +/- 1.4 (N=122) VANHUSTEN JOOGAOPETTAJA: Joogaopettaminen vanhusten tarpeet huomioiden.
- 2.3 +/- 1.3 (N=119) VIHERTURAAJA: Rakennustyömailta pelastettujen, tarinallisten kasvien myynti sekä ihmisläheisten kurssien järjestäminen.
- 2.2 +/- 1.2 (N=119) KOMEROIDEN KURAATTORI JA KANAVOLJA: Kuluttajien pukeutumisen konsultointi sekä vaateteollisuuden kannustaminen resurssiviisauteen.
- 2.2 +/- 1.3 (N=120) FREIREKOLOGI: Freire-pedagogiikkaan perustuvan uuden, valtiottoman hallintomallin luominen yhteiskunnalle.
- 2 +/- 1.4 (N=117) LUOSTARIN APURI: Kaikenlaiset tehtävät luostarissa.
- 2 +/- 1.1 (N=122) ASIAKASPALVELEVA SÄHKÖMIES: Sähköasentaminen sekä hyvä asiakaspalvelu.
- 1.7 +/- 1 (N=119) SIIVOOJA: Tilojen ja talojen kunnossapito sekä viihtyisyyden ylläpito.
- 1.6 +/- 1.1 (N=120) TAEKWONDON OPETTAJA: Taekwondon opettaminen.

Tämä uusi työ on merkittävä yhteiskunnan kannalta

5 = Erittäin merkittävä, 4 = Merkittävä, 3 = Melko merkittävä, 2 = Vähän merkittävä, 1 = Ei merkittävä

141 osallistujaa

Tämän kysymyksen kohdalla jokainen osallistuja arvioi itse ennakkovastauksista poimittua 29 eri työtä.



4.4 +/- 0.9 (N=129) KOTOOUTTAJA: Maahanmuuttajaperheiden haasteisiin erikoistunut sosiaalityö.

4.3 +/- 1.1 (N=132) DEMOKRATIAN LÄHETILÄS: Demokratian ja korruptionvastaisen sanoman levittäminen.

4.2 +/- 1.1 (N=131) KOHTAAJA: Apua tarvitsevien ihmisten (esim. turvapaikanhakijat, väsyneet äidit ja koululaiset) kohtaaminen ja auttaminen.

4.2 +/- 0.9 (N=135) MONIKULTTUURISEN SUOMEN MIDDLE MAN:

Maahanmuuttajien rekrytointiin erikoistunut head hunting-/työnvälitysfirman työntekijä

4.2 +/- 1 (N=134) AJATUSKÄTILÖ: Uusien ideoiden kehittäminen palveluiksi ja niiden tuominen suuren yleisön tietoon.

4.2 +/- 1.2 (N=134) VALTAKUNNANTERAPEUTTI: Ihmisten ja organisaatioiden auttaminen toisen näkökulman ymmärtämisessä tärkeissä yhteiskunnallisissa kysymyksissä.

4.2 +/- 1 (N=137) YHTEISÖAKTIIVI: Yhteistoiminnan järjestäminen ja kylähengen kohottaminen.

3.9 +/- 1 (N=129) KEHON JA MIELEN KUNTOOUTTAJA: Syrjäytyneiden auttaminen fyysisten harjoitteiden avulla.

3.9 +/- 1.3 (N=134) SIIVOOJA: Tilojen ja talojen kunnossapito sekä viihtyisyyden ylläpito.

3.7 +/- 1.2 (N=132) RAVINNESIEPPARI: Ylijäämävinteiden kerääminen hyötykäyttöön ravintopitoisista jätteistä.

3.3 +/- 1.3 (N=129) ASIAKASPALVELEVA SÄHKÖMIES: Sähköasentaminen sekä hyvä asiakaspalvelu.

3.3 +/- 1.2 (N=130) VANHUSTEN JOOGAOPETTAJA: Joogaopettaminen vanhusten tarpeet huomioiden.

- 3.3 +/- 1.1 (N=130) LUONTOBRÄNDÄÄJÄ: Luonto- ja muiden hyvinvointielämysten kehittäminen ja markkinointi.
- 3.2 +/- 1.3 (N=132) HENKILÖKOHTAINEN PALVELUARKKITEHTI: Kiireisten ihmisten arjen ongelmakohtien tunnistaminen ja niiden korjaaminen.
- 3.2 +/- 1.3 (N=131) LUOVUUSKONSULTTI: Luovempien kirjojen, raporttien ja artikkeleiden teossa konsultointi.
- 3.2 +/- 1.3 (N=132) MAAILMAN TUTKIJA: Matkustaminen ja sitä kautta ymmärryksen lisääminen maailmasta.
- 3.1 +/- 1.2 (N=129) ASUMISTAPAKONSULTTI: Asumistapojen mukauttamisen konsultointi ihmisten ajakäytön ja työnteon muutosta vastaavaksi.
- 3.1 +/- 1.2 (N=131) PUUSEPPÄ: Tavaroiden muotoilu puusta, osaksi ihmisten elämää.
- 2.9 +/- 1.2 (N=129) ECODESIGN YRITTÄJÄ: Maaseudulle sijoittuva luontoyrittäjä, joka hyödyntää arktisen omavaraisen suoriutumistalouden kontekstia älykkäiden eco-design prosessien kehittelyyn ja niiden tuotteistamiseen osana konsultaatiopalvelua.
- 2.8 +/- 1.2 (N=133) MAJATALON EMÄNTÄ: Viihtymisen ja vehreän hengähtämisympäristön tarjoaminen.
- 2.7 +/- 1.3 (N=129) KÄDELLINEN KAIKKIEN ALOJEN KONSULTTI: Konsultti jolla on kädet: yhdessä muiden kanssa hän toteuttaa sen, mitä neuvoo.
- 2.6 +/- 1.3 (N=129) MAISEMA-ANTROPOLOGI: Ihmisten ohjaaminen maisemaan liittyvien tunteiden hallinnassa ja paikkojen lähestyttävyyden kehittäminen.
- 2.5 +/- 1.4 (N=129) FREIREKOLOGI: Freire-pedagogiikkaan perustuvan uuden, valtiottoman hallintomallin luominen yhteiskunnalle.
- 2.4 +/- 1.2 (N=130) KOMEROIDEN KURAATTORI JA KANAVOLJA: Kuluttajien pukeutumisen konsultointi sekä vaateteollisuuden kannustaminen resurssiviisauteen.
- 2.4 +/- 1.2 (N=134) VIHERTURAAJA: Rakennustyömailta pelastettujen, tarinallisten kasvien myynti sekä ihmisläheisten kurssien järjestäminen.
- 2.3 +/- 1.3 (N=130) JÄÄTELÖMIES: Skandinavian parhaiden, ekologisten jäätelöiden valmistus ja myynti.
- 2.1 +/- 1.4 (N=133) VAPAAHERRA: Kaikkeen kivaan keskittyminen.
- 2 +/- 1.1 (N=132) TAEKWONDON OPETTAJA: Taekwondon opettaminen.
- 1.8 +/- 1.1 (N=128) LUOSTARIN APURI: Kaikenlaiset tehtävät luostarissa.

OPO-TUNNIN OSIO II: MITEN TYÖSTÄ KORVAUSTA?

Panelisti Kristiina Ahon kysymys osallistujille: Miten syntyy kysyntä niiden työlle, joille se ei synny markkinaehtoisesti?

127 osallistujaa,

itsenäinen vastaus Screenioon

(20) Julkinen sektori eli veronmaksajat maksavat tukena tekijälle

(60) Perustulo

(9) Markkinat hoitavat, jos minimipalkka poistetaan

(35) Perustulo + minimipalkan tiputus

Jotenkin muuten, miten?

screen.io/demos

DEMOS
HELSINKI

Miten syntyy kysyntä niiden työlle, joille se ei synny markkinaehtoisesti? 127

Julkinen sektori eli veronmaksajat maksavat tukena tekijälle	20
Perustulo	60
Markkinat hoitavat, jos minimipalkka poistetaan	9
Perustulo + minimipalkan tiputus	35

30 viestiä

16:28 » Julkinen sektori tukena+perustulo

16:29 » Yhteisöt palkkaa.

16:29 » Arvostetaan myös perinteisestä työkäsityksestä poikkeavaa panosta työnä

16:29 » Se markkina synnytetään!

16:29 » Perustulo + ansaintaa jonkin verran ilman veroja

16:29 » Hakemalla markkinoita maailmalta. Viennillä.

16:29 » Saksan malli

16:29 » Robotisoitu sosialismi vapauttaa

16:29 » Markkinointiosaaminen

16:29 » Parempaa suunnittelua ja ohjaamista, ei voi luottaa "markkinavoimiin"

16:29 » Miksi kysyntää pitäisi luoda, jos työlle ei ole markkinaa?

16:29 » Eikö 1 ja 2 ole yksi ja sama?

16:29 » Vaihdamme talouden uusien mallien luominen

16:29 » Muotoilijat auttavat työn tulosten houkuttavuuden lisäämisessä.

16:29 » Se automatisoidaan

16:29 » Pyrkimällä kehittämään markkina jos sitä ei ole

16:29 » Miksi pitäisi?

16:30 » Lähtemällä kohti suurempia markkinoita, vientiä maailmalle!

16:30 » Mihin tällaista työtä tarvitaan?

16:30 » PERUSTULO JA ERITYISASIODEN PALKITSEMINEN

16:30 » Perustulo, jonka päälle ansaitaan lisää. Ja ehkö vielä niin, että saat perustuloa nostamaan ansiosi järkevälle tasolle, kun sinulla on työ, josta ansaitset jotain.

16:30 » Markkinaehtoista työtä syntyy jos sääntelyä vapautetaan ja työtä tarkastellaan uudestakin vinkkelistä

16:30 » Määrittele työ?

16:30 » Perustetaan sosiaalisia yrityksiä ruokala. Ja asumisalalle.

16:30 » Entä uberisaatio?

16:30 » Täytyy kysyä, miten voimme luoda ihmisille mahdollisuuden hyvään elämään. Pitääkö työtä tehdä?

16:31 » Palkka korreloidaan läpinäkyvästi yrityksen suorituskykyyn

16:31 » ei kaikelle tarvitsekaan syntyä

16:31 » Moni työ syntyisi säätelystä tinkimällä

16:31 » Työtä voi myydä myös pienemmissä paloissa kuin 37,5 tms

Panelisti Kristiina Ahon kysymys osallistujille: Kuka tai ketkä maksavat sinulle uudesta hommastasi? Ja miten?

86 viestiä, 71 osallistujaa

Parikeskustelu, jonka synnyttämät ideat raportoitiin Screenioon, jonka jälkeen toisten ryhmien ehdotuksia sai arvioida itsekseen.

- I 6:31 » Asiakkaat
- I 6:31 » Asiakkaat
- I 6:32 » Olen tienannut ne rahat jo
- I 6:32 » Asiakkaat
- I 6:33 » Aasialaiset kuluttajat
- I 6:33 » Eiköhän ihmiset ole aina se maksaja - asiakkaina, veronmaksajina jne
- I 6:33 » Perusyulo ja vaihdantatalous
- I 6:33 » Vaimo
- I 6:33 » Maailman parhaan jäätelön ystävät!
- I 6:33 » Työtehtävät saadaan puhumalla ja esimerkeillä, asiakkaat maksavat ja säästävät...
- I 6:33 » Palvelun tarvitsija
- I 6:33 » Verinmaksajat
- I 6:33 » Yritysassiakkaat
- I 6:33 » Tavalliset ihmiset, ehkä joskus asiakkaan työnantaja
- I 6:33 » Mesenaatit
- I 6:34 » Metalliteollisuus
- I 6:34 » Perustulolla pitäisin menemään
- I 6:34 » Perustulo on turvanani kaupunkikehittäjänä
- I 6:34 » Yksilöt ja yritysasiakkaat.
- I 6:34 » Asiakkaat, joita ainakin yksilöt ja yritykset
- I 6:34 » Ne joita taiteeni koskisi
- I 6:34 » Asiakkaat jotka syövät korttelikeittiössä
- I 6:34 » Tavalliset ihmiset, netissä, pienellä summalla
- I 6:34 » Mikroyrittäjät, ensin maksutta markkinointia ja kun homma vetää provika
- I 6:34 » Palvelujen käyttäjät ympäri maailman
- I 6:34 » Osittain julkinen taho, säätiöt, työmarkkinajärjestöt, hankerahoittajat
- I 6:35 » Asiakkaat (yhteisöt yritykset julkinen sektori)
- I 6:35 » Vaihdantatalous, maksu ei ole perinteistä rahaa
- I 6:35 » Kotouttajatoiminta/ maksaja voisi olla kolmannelta sektorilta tai maahanmuuttovirasto
- I 6:35 » Fillarioitsijat jotka haluavat tsygän huoltoon ilman jonoja
- I 6:35 » Perustulo oli kiva olla perustana ja sitten kurssimaksut lisänä osan aikaa vuodesta.
- I 6:35 » Asiakkaat, joita yksilöt ja yritykset.
- I 6:35 » Automaatio lisää tehokkuutta, mutta entistä epätasaisemmin. Siksi tarvitaan perustulo joka jakaa hyvinvointia vähemmän tehoikkaille aloille
- I 6:35 » Perustulo + tipit
- I 6:35 » Suuryritykset
- I 6:36 » Säätiöt, yksityiset
- I 6:36 » Kunnat, kaupungit, tielaitos, rakennusliikkeet, maanrakennusfirmat, sora ym. teollisuus
- I 6:36 » mahdollisia asiakkaita pitäisi etsiä, tarvitaan markkinoija kimppaan

- 16:36 » Valtio/kunnat eli julkinen rahoitus. Tai matkailunedistämisyrietykset.
- 16:36 » Maailman parantajat maksaisi maailman parannuksen
- 16:36 » Lääkäri / palkkatyön rinnalla oravannahkakauppa
- 16:38 » Elokuvateatterin yleisö elokuvalipun muodossa
- 16:38 » B2B tapaamistulkin (aka muuntajan) maksaisi yritykset palvelusta saatavan tehostamisen säästöillä
- 16:38 » Jos sääntelyä puretaan riittävästi ja erilaiset jakamislustat kehittyvät, syntyisi tulo markkinaehtoisesti.
- 16:38 » Kuluttajat - ostamalla ruokakirjoja ja maksamalla aterioista, Mainostajat - ostamalla mainostilaa blogista, Yrietykset - tilaamalla ruokakursseja
- 16:38 » Ei kukaan maksa siitä että ihmiset olisivat voimaantuneita oman elämänsä hallitsijoita
- 16:38 » Yrietykset mainostuloina ja kuluttajat mikromaksuina
- 16:39 » Turisti maksaisi Suomalaisen luonnon nauttimisesta
- 16:39 » Alan organisaatio
- 16:39 » Ykistyiset ihmiset, yrityset, julkinen sektori maksaisivat uusista aurinkoenergiakonsepteista
- 16:40 » Eri tahoja on niin monta että niitä on mahdotonta luetella
- 16:40 » Crowdfunding
- 16:40 » Elon Mosk
- 16:40 » Yrietykset työntekijänsä työkykyä ajatellen ja työssäkäyvät omaiset
- 16:40 » asiakas
- 16:40 » Ne joille myyn ja joilta itse ostan
- 16:40 » Joukkorahoitus
- 16:40 » Starttaamieni tuotteiden käyttäjät
- 16:40 » Olemassaolevat yrietykset
- 16:41 » Asiakkaat täytyy entistä enemmän etsiä itse. Se + perustulo.
- 16:41 » asiakkaat
- 16:41 » Yrietykset ja tilaajat, myös julkiset
- 16:41 » Ihmiset joiden kaappeja kuratoidaan ja yrietykset maksavat kuteiden ja käyttäjätiedon kanavoinnista
- 16:41 » Perustulo turvana, mahdollistaa monta erilaista työtä yhdelle ihmiselle.
- 16:41 » Yhteiskuntavastuunsa tuntevat yrietykset
- 16:42 » Firmat. Hyviä maahanmuuttajia tarvitaan työmarkkinoille.
- 16:42 » Yrietykset ja yhteisön jäsenet.
- 16:42 » Valtio, ehkä myös suuryrietykset tai yritysverkostot
- 16:43 » Ei kukaan. Perustuu aikaisemmin tienattuun
- 16:43 » Kaksi työtä, tylsempi rahoittaa kivemman
- 16:44 » Jokainen ihminen, joka haluaa ajatuksensa ja ideansa kirkkaammaksi
- 16:44 » Jokainen yritys, joka haluaa tuotteensa tai palvelunsa houkuttelevammaksi ja ymmärrettävämmäksi
- 16:45 » Opettaja, opetuksen uudistaja / toivon lasten ja nuorten koulutuksen maksajan olevan tulevaisuudessakin yhteiskunta, veronmaksajat, mutta entäpä uudistaminen, hmm!
- 16:46 » Patreon-palvelussa joukkorahoitetaan taiteilijoita. Long Play yms mallit.
- 16:49 » Tulevaisuudessa on pakko miettiä vauraudenjaon kysymyksiä uudelta pohjalta (ei perinteiset poliittiset ideologiat)
- 16:50 » Perustulo + lähiyhteisöasiakaskunta & verkkokauppapaikka, blockchainin päälle luodut varmennusmallit
- 16:50 » Rahoitan sen vuokraamalla asuntoani airbnb:ssä

16:50 » Yritys.

16:51 » yksineläjät ovat hyvin erilaisessa asemassa kuin perheet. Voisiko luoda uudenlaisia yhteistalouksien malleja joissa kaikki halukkaat osallistajat tulonsa yhteenlaittamalla saisivat enemmän. Ei helppoa mutta ratkaistavissa.

16:51 » Kansalaiset. Maksavat sentin per päivä rauhasta

16:51 » 1500

16:52 » Yritykset

Paljonko työstäsi pitäisi kuukaudessa saada tienattua käteen (netto)?

139 osallistujaa

Itsenäinen vastaus

(2) Alle 1000

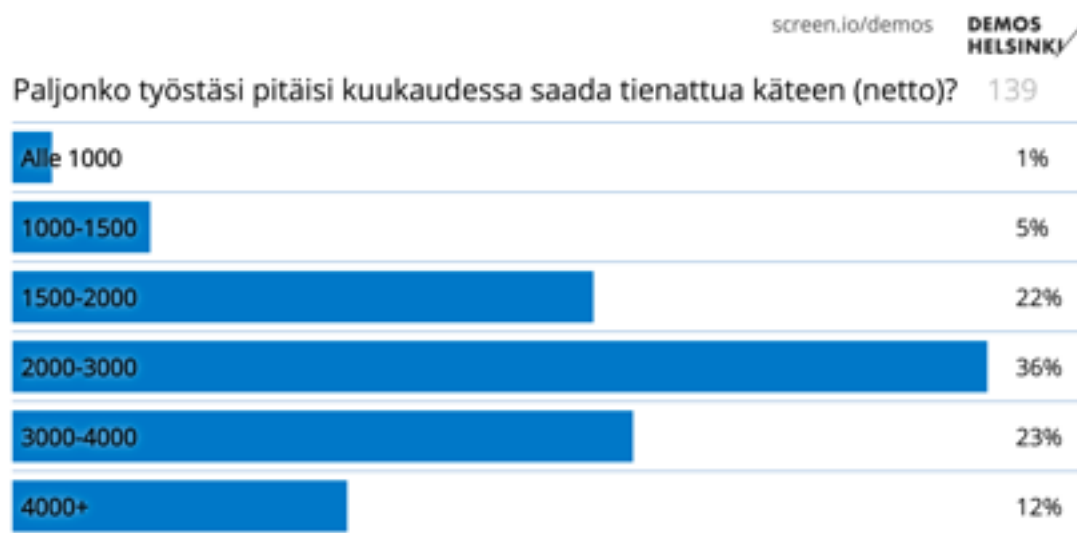
(7) 1000-1500

(30) 1500-2000

(50) 2000-3000

(32) 3000-4000

(17) 4000+



OPO-TUNNIN OSIO III: TYÖYHTEISÖ

Minkäkokoisessa organisaatiossa / porukassa haluaisit tehdä työtäsi?

140 osallistujaa

(voi valita usean vaihtoehdon)

Itsenäinen vastaus

(6) 1

(8) 2

(66) 3-10

(51) 10-20

- (31) 20-50
- (16) 50-100
- (6) 100-500
- (7) yli 1000



Panelisti Tellervo Kalleisen kysymys osallistujille: Miten työyhteisö voisi hyötyä eri työntekijöiden kokemuksista – Nähdäänkö tämä niin tärkeänä, että sille on rakennettu omia kanavia? Millaisia?

5 = erittäin hyvä idea, 1 = erittäin huono idea

102 osallistujaa,

Ryhmäkeskustelu, jonka synnyttämät ideat raportoitiin Screenioon, jonka jälkeen toisten ryhmien ehdotuksia sai arvioida itsekseen.



4.4 +/- 1 (N=39) Olemalla kiinnostuneita niistä

4.4 +/- 0.9 (N=37) Palkkaa oikeasti hyvä pomo.

4.4 +/- 0.8 (N=39) Pitää varata aikaa ja mahdollisuutta siihen, sekä muodollisesti (toimistopalaverit tms) että epämuodollisesti (esim kahvikoneen vieressä mukava rupatteluosikka)

4.4 +/- 1 (N=18) avoimet innovaatioprosessit, säännölliset ja avoimet ideapalaverit, etätyöläisten nettikahvit

4.3 +/- 1 (N=40) Viihtyisä keittio

4.3 +/- 0.9 (N=53) Yhteistä tulaa oleilulle / kahvitteille

4.2 +/- 0.9 (N=40) Pyritään rekrytoimaan ihmisiä joilla on erilainen tausta.

4.1 +/- 1 (N=38) Työajalla saisi järjestää oman osaamisensa workshoppeja

4.1 +/- 1 (N=37) Meillä kuka tahansa voi pienessä yhteisössämme kutsua koolle ideahautomon jos on mieltä askarruttava kysymys

4.1 +/- 1.1 (N=56) Yhteinen aamupala

4.1 +/- 1.2 (N=33) Työaikaraportoinnin sijaan kokemusraportointi

4.1 +/- 0.9 (N=31) Pienet jutut joista syntyy tunnelma, että jengi on tärkeä ja auttaa toisiaan

4 +/- 1 (N=31) Säännöllisen epäsäännölliset ideahetket

4 +/- 1 (N=33) Kukin jakaa oman projektin/matkan tms onnistumiset & epäonnistumiset

4 +/- 1 (N=50) Walk a mile in my shoes-työnkierto

4 +/- 1 (N=23) hiljaisen tiedon näkyväksi tekeminen

- 3.9 +/- 1.2 (N=36) kahvihetki
- 3.9 +/- 1 (N=32) sisäinen mentorointi
- 3.9 +/- 1.3 (N=27) Pitämällä viikoittaisen ideoiden heittelytuokion tai sinänsä tavoitteeton brainstormaus
- 3.9 +/- 1.2 (N=30) Toimiston sisäinen pulinaskypechät etenkin kansainvälisissä tiimeissä joissa nähdään harvoin
- 3.9 +/- 1.3 (N=40) Kaikki kehittävät, kaikki kertovat tarinoita
- 3.9 +/- 1.2 (N=29) Digitaalinen 'innovaatiotaulu', jossa ajatuksia on nopea jakaa ja jatkojalostaa.
- 3.9 +/- 1.1 (N=14) asenne ja arvot, kokemukset ja havainnot jakoon
- 3.8 +/- 1.2 (N=30) Vertaisoppimisohjelma
- 3.8 +/- 1.1 (N=26) Kerran kussa , edes, jokainen voi tehdä työnsä siten, kukin itsestä tuntuu parhaimmalta, ainakin isoissa yrityksissä
- 3.8 +/- 1.1 (N=32) järjestettävä aikaa keskusteluun joka päivä
- 3.8 +/- 1.3 (N=42) Show & tell: jokainen jakaa vuorotellen omia duunin ulkopuolisia intressejä
- 3.8 +/- 1.3 (N=37) Kahvihuoneen sohvut ympyrämuotoon, ovettomasn tilaan, keskelle askartelupöytä, fläppitqulu ja kahviarobotti yhdessä vegaanisten herkkujen ja voileipien kanssa
- 3.8 +/- 1.1 (N=39) Höpöttelevä taukojumppa ja yhteenvetävät ruokatauot kahvitauiot
- 3.8 +/- 1.1 (N=38) Potentiaali jaa kayttamatta, ellei sille luoda keskusteluymparistoja, esim biljardipoyta
- 3.8 +/- 1.1 (N=27) Sisäinen mentorointi
- 3.8 +/- 1.3 (N=34) Toisen työn kokeileminen kerran kuussa
- 3.8 +/- 1.1 (N=28) projektien yhteisomistajuus
- 3.8 +/- 1.3 (N=31) Vaarallisten ideoiden iltapäivä (yhdistettynä konfliktinratkaisutaitoihin)
- 3.8 +/- 1.3 (N=25) 10 hengen arvottu porukka kokoontuu viikoittain ja jakaa tietoa
- 3.8 +/- 1.2 (N=14) Open innovation toimintatapa
- 3.7 +/- 1.2 (N=36) Viikoittainen kokemusvartti, jossa vaihtuva esiintyjä
- 3.7 +/- 1.4 (N=36) Jokainen työntekijä saa viikoittain tunnin työajalla juuri sitä mitä haluaa.
- 3.7 +/- 1.3 (N=35) aamupalakoulut
- 3.7 +/- 1.1 (N=39) Viikottain tai isommin vähintään kerran kuussa tehdään jotain yhdessä. Jotain arjesta poikkeavaa. Ohessa ideointia ja keskustelua.
- 3.7 +/- 1.3 (N=41) Erilaisia harjoitteita, jotka ei liity suoraan työhön, mutta kehittää yksilöitä ja ryhmää
- 3.7 +/- 1.6 (N=27) Yhdessä kaljaa
- 3.6 +/- 1.5 (N=32) Erittäin tärkeää. Viikottainen kohtaaiaaiainen tms. "Pakolliseksi"
- 3.6 +/- 1.1 (N=28) Ryhmäkeskusteluja
- 3.6 +/- 1.4 (N=41) avokonttorit - sanokaa mitä sanotte
- 3.6 +/- 1.2 (N=30) soluihin ja muttuviin tiimeihin perustuva organisaatio
- 3.5 +/- 1.4 (N=30) Ei emailleja. Ei Office-dokumentteja. Tilalle mitä vaan 'oikeita' tiimityökaluja ja tietovarastoja.
- 3.4 +/- 1.4 (N=29) Jaetaan kuulumiset ainakin kerran viikossa yhteisellä kaikille pakollisella kahvihetkellä
- 3.4 +/- 1.2 (N=34) Päivän ajatus taululle kaikilta
- 3.4 +/- 1.4 (N=30) kaikille sama puhe aika palaverissa.

Kuinka uuden työpaikkasi tai työyhteisösi toimintamallissa on otettu konfliktien mahdollisuus huomioon?

Arvioi lähestyminen ja ehdota uusia konfliktin huomioimistapoja: 5 = Keskeinen tapa - 1 = Pyritään välttämään

141 osallistujaa

Ryhmäkeskustelu, jonka synnyttämät ideat raportoitiin Screenioon, jonka jälkeen toisten ryhmien ehdotuksia sai arvioida itsekseen.



4.6 +/- 0.8 (N=74) Avoin ja rakentava keskustelukulttuuri

4.4 +/- 0.9 (N=106) Ohut hierarkia ja maksimaalinen mahdollisuus dialogiin

4.4 +/- 0.5 (N=37) Avoin organisaatiokulttuuri. Erilaisuuden ymmärtäminen ja arvostaminen.

4.3 +/- 1 (N=78) Yhteinen kulttuuri ja sitoutuminen siihen vahvaksi alusta alkaen

4.3 +/- 0.6 (N=27) hyväksytään, että on ristiriitoja ja käsitellään ne avoimesti

4.2 +/- 0.9 (N=77) Voimakas itseorganisoituminen mutta yhteiset tavoitteet

4.2 +/- 1.1 (N=62) Tartutaan heti ongelmaan, avataan näkökulmat ja haetaan ratkaisut

4.2 +/- 1 (N=66) Hyvä suunnittelu ja positiivinen kulttuuri

4.2 +/- 0.9 (N=45) vältetään johtoportaan ja alaisten vastakkainasettelua. Avoin ja kuunteleva johtamiskulttuuri

4.2 +/- 0.6 (N=23) Ei vältetä konflikteja mutta muistetaan myös kiittää & kehua

4.2 +/- 1.2 (N=27) Narsistiset yksilöt pois johtotehtävistä.

4.1 +/- 1 (N=100) Vuorovaikutustaitoihin panostaminen etukäteen

4.1 +/- 1.1 (N=82) Puututaan aikaisin asiaan

4.1 +/- 1.1 (N=55) Avoimeen ja suoraan palautekulttuuriin pyrkiminen (vaihtelevalla menestyksellä)

4.1 +/- 1.1 (N=66) opetetaan kuinka kuunnella toista ihmistä

4.1 +/- 1 (N=72) Tavoitellaan erilaisuutta ja arvostetaan sitä

4 +/- 1.1 (N=110) Työntekijöille opetetaan työkaluja selvittää keskinäisiä ristiriitoja, ja täten myös rohkaistaan käsittelemään asiat

4 +/- 1.2 (N=101) Porukan yhteensopivuuden huomioiminen rekrytoinnissa

- 4 +/- 1.1 (N=86) Rekrytointi
- 3.9 +/- 1.2 (N=78) Avoimuus ja ihmisen heikkouksien tiedostaminen
- 3.9 +/- 1.3 (N=78) Älä vaikene
- 3.9 +/- 1 (N=58) työpaikkademokratia ja vaikutusmahdollisuus ennen konfliktien syntymistä
- 3.9 +/- 1.2 (N=43) Työpaikan rakenteisiin pitää olla sisäänrakennettuna kaikkien huomioon ottaminen ja itsetuntemuksen kehittäminen
- 3.8 +/- 1.2 (N=60) Kaikki lähtee ihmisten välisistä suhteista ja kaikki lisäarvo syntyy ihmisten suhteista - panostetaan täysillä parhaalla tuella
- 3.8 +/- 1.1 (N=73) Ongelmanratkaisumenetelmät rutiineiksi
- 3.8 +/- 1.2 (N=64) Neuvottelutaitojen koulutus
- 3.8 +/- 1.1 (N=30) Kiss keep it simple and smart! Älä ammu ideoita.
- 3.7 +/- 1.3 (N=81) Tiimi rekrytoi työtoverinsa
- 3.7 +/- 1.2 (N=79) Esimies ottaa vastuun vakavien konfliktien selvittämisestä
- 3.7 +/- 1.1 (N=51) Selkeä ja oikeudenmukainen riitojenratkaisumekanismi
- 3.6 +/- 1.3 (N=119) Ennaltaehkäisevää tiimivalmennusta
- 3.4 +/- 1.3 (N=35) Jos ei toimi koeaikana, ei tule toimimaan ikinä. Uskalla lopettaa kärsimys alkuunsa.
- 3.3 +/- 1.7 (N=71) no asshole rule
- 3.1 +/- 1.4 (N=57) Ristiriidoista ja konflikteista syntyy usein hienoja ideoita. Konfliktiin pitää kannustaa!
- 3 +/- 1.3 (N=104) Ristiriitojen käsittely ohjatusti kuuluu viikkorutiiniin – sille on oma paikkansa ja aikansa.
- 2.7 +/- 1.5 (N=55) Konflikteja ei synny, koska malli ei perinteinen organisaatio, eikä hierarkiaa ole. Yksilöt myyvät omia työsuoritteitaan, palaute - julkinen ja reaaliaikainen - suoraan asiakkaalta.
- 2.6 +/- 1.5 (N=47) Keskeinen väline ulospäin saada aikaan muutosta
- 2.6 +/- 1.5 (N=63) Hire slow, fire fast
- 2.5 +/- 1.3 (N=61) disc ja neuvotteluosykologian ymmärrys
- 2.4 +/- 1.4 (N=80) Helpotettu irtisanomiskäytäntö
- 2.3 +/- 1.5 (N=83) Älyköt ratkaisevat konfliktit ennen niiden syntymistä
- 2.3 +/- 1.4 (N=80) no management
- 2.3 +/- 1.3 (N=31) Hankitaan Mentaalisten Taitojen Mentori paikalle.
- 2.2 +/- 1.7 (N=40) Hyvä kysymys, ei ole vahvuuteni.
- 2.1 +/- 1.2 (N=115) Työntekijöiden välisten ristiriitojen käsittely on täysin kyseisten työntekijöiden vastuulla
- 1.6 +/- 1 (N=48) ei konflikteja!
- 1.6 +/- 1.1 (N=42) huudetaan kaikki ulos vaan

OPO-TUNNIN OSIO IV: TYÖN PÄÄMÄÄRÄ

Panelisti Satu Korhosen kysymys osallistujille: Mitä uusi työsi maksimoi?

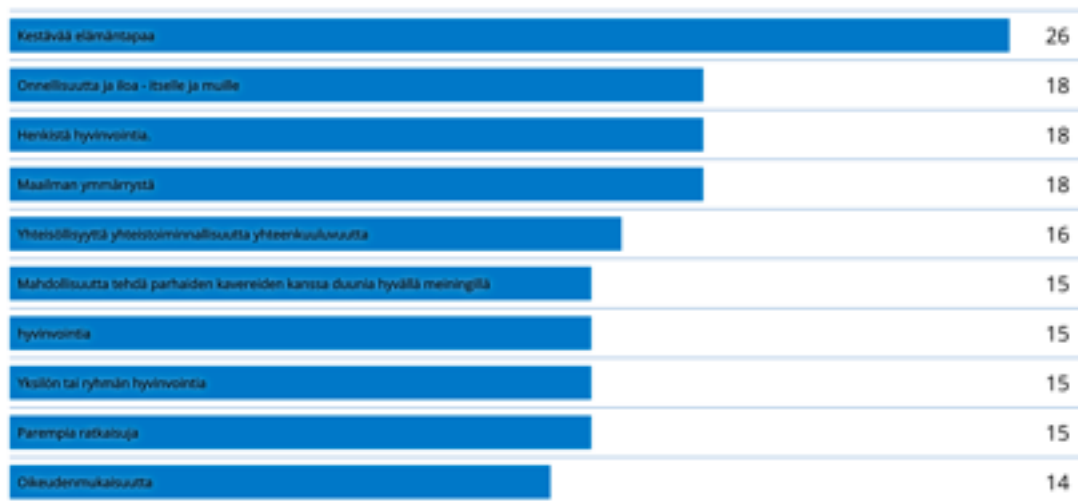
Valitse työsi kannalta relevantteimmat väittämät tai ehdota uusia

104 osallistujaa

Itsenäisesti Screenioon, muutamia annettuja valintavaihtoehtoja sekä mahdollisuus keksiä omia vaihtoehtoja, joista myös muut saivat valita.

screen.io/demos DEMOS
HELSINKI

Mitä uusi työsi maksimoi?



- (26) Kestävää elämäntapaa
- (18) Onnelliisuutta ja iloa - itselle ja muille
- (18) Henkistä hyvinvointia.
- (18) Maailman ymmärrystä
- (16) Yhteisöllisyyttä yhteistoiminnallisuutta yhteenkuuluvuutta
- (15) Mahdollisuutta tehdä parhaiden kavereiden kanssa duunia hyvällä meiningillä
- (15) hyvinvointia
- (15) Yksilön tai ryhmän hyvinvointia
- (15) Parempia ratkaisuja
- (14) Oikeudenmukaisuutta
- (13) Pitkällä aikavälillä toteutuvia hyötyjä eli uusien ratkaisujen kehittämistä yhteiskunnan haasteisiin
- (13) Arjen onnea!
- (13) mielekkyyttä ja sen kautta tehoa, onnelliisuutta
- (13) Omaa ja muiden hyvinvointia
- (12) Yhteiskunnallista vaikuttavuutta
- (11) Lähiyhteisön hyvinvointia
- (11) omavaraisuutta
- (11) Avointa vuorovaikutusta
- (11) kestävää hyvinvointia kaikissa kestävyiden ulottuvuuksissa
- (11) vaikuttamisen mahdollisuuksia

- (11) Voimauttaminen
- (11) hyvinvointia
- (11) Henkinen hyvinvointi
- (10) Itseni kehittymistä ja itseilmaisua
- (10) Rakkauden ja ystävyyden lisääminen maailmassa.
- (10) tietoa ja sitä kautta ymmärrystä maailmasta
- (10) Luonnon kunnioittamista
- (10) Tulevaisuuden mahdollisuuksien ymmärtäminen
- (9) Mielekkyyttä silloin kun olen 59+ v.
- (9) Itsetuntoa
- (9) Moniarvoisuus
- (9) älyllistä ristipölytystä
- (9) Ihmisten itseohjautuvuutta ja aktiivisuutta
- (8) Välittömiä yhteiskunnallisia hyötyjä (esim. jokin välttämätön homma toimii jne.)
- (8) Toimijuuden & arvokkuuden kokemus läpi elämän
- (8) Ihmisille tulevaisuutta
- (8) Ymmärrystä itsestä ja suhteesta ympäröivään maailmaan
- (8) fyysistä, psyykkistä ja sosiaalista hyvinvointia
- (8) Merkityksellisyyden kokeminen
- (7) Tuon maailmaan kestavaa kauneutta
- (7) Energiavallankumousta
- (7) Lisää yritystoimintaa
- (7) Ihmisten myönteisiä psykofyysisiä kokemuksia
- (7) Työkykyä
- (7) Kulttuurin jatkuvuutta
- (7) Omien arvojen maksimointi
- (7) Nautintoa
- (7) Ihmisten uteliaisuuden ja asioiden kyseenalaistamisen herättämistä
- (7) Uupuneiden tukeminen
- (6) Pistän hyvän kiertämään

OPO-TUNNIN OSIO IV: Mitä pitäisi tehdä?**Mitä pitäisi sinun mielestäsi tehdä, jotta Suomessa jokaisella voisi olla työn kaltainen, mielekäs ja arvokas yhteiskunnallinen tehtävä?**

Ehdota ideoita ja arvioi toisten ideoita (5 - hyvä idea, 1 - ei hyvä idea)

110 osallistujaa



4.7 +/- 0.6 (N=35) Jokaisen peruskoulusta valmistuvan pitää tuntea olevansa jossakin hyvä!

4.6 +/- 0.6 (N=27) Perustulon lisäksi monikanavaisen tulomahdollisuuden ja yrittäjyyden helpottaminen

4.5 +/- 0.9 (N=29) Vähentää eriarvoisuutta ja syrjäytymistä

4.5 +/- 1 (N=31) Helpottaa pienten yritysten perustamista

4.5 +/- 0.9 (N=25) Ilmainen koulutus kaikille

4.4 +/- 1 (N=39) Perustulo

4.4 +/- 1.2 (N=23) Puuttua veroparatiiseihin

4.4 +/- 1 (N=33) Elinikäinen oppiminen

4.3 +/- 1.2 (N=36) Koulutus ja tutkimus.

4.3 +/- 0.9 (N=26) Perustulo, voimakas panostus vientiin suuntaaviin palveluinnovaatioihin.

4.3 +/- 0.9 (N=27) arvostaa kaikkien tekemää työtä

4.3 +/- 1.2 (N=29) Ketään ei saa väheksyä ja saada ajattelemaan ettei hän kelpaa

4.2 +/- 1 (N=26) Unelmoi ja pidä niistä kiinni, jaa niitä ja kehitä yhdessä kaikenlaisten ihmisten kanssa

4.2 +/- 1 (N=27) ollaan rohkeita

4.2 +/- 1.1 (N=27) Perustulo ja omaisuuden kasaantumisen vähentäminen

4.2 +/- 1.2 (N=20) ei määritetä yhteiskunnallista asemaa työn perusteella

4.2 +/- 0.9 (N=6) Reilu tulonjako, jossa ei vohkita yhteistä työtä parasiittisaarille. Tällöin on kysyntää työlle, jolla on reilua ja jolla elää.

4.1 +/- 1.1 (N=37) Lisätä yhteisöllisyyttä

- 4.1 +/- 1.1 (N=32) Lisää yrityksiä ja yritystoimintaa
- 4.1 +/- 1.2 (N=24) Vapauttaa, luottaa ja rohkaista
- 4.1 +/- 1 (N=27) Vaihdamman lisääminen
- 4.1 +/- 1.2 (N=33) Monenlaisen työn yhdistäminen
- 4.1 +/- 1.1 (N=20) uutta innostavaa johtajuutta!
- 4.1 +/- 0.9 (N=21) Vauvasta saakka tukea ihmisen vahvuuksia ja unelmia. Motivoida ihmisiä ja tarjota sellainen ympäristö.
- 4.1 +/- 1 (N=25) Sukupolvien välistä yhteistyöt lisäävä!
- 4.1 +/- 1.2 (N=25) Löytää jokaisesta se hyvä
- 4.1 +/- 1.1 (N=22) Lopettaa toimiala-ajattelu, räjäyttää siilot ja yhdistää osaaminen!
- 4 +/- 1.2 (N=27) unelmoida
- 4 +/- 1.2 (N=20) Varmistaa hyvinvointiyhteiskunnan säilyminen tulevaisuudessakin
- 4 +/- 1.2 (N=30) Uusi käsitys työstä
- 4 +/- 1.1 (N=23) Rakentaa luottamusta kaikille yhteiskunnan tasoille
- 4 +/- 1.2 (N=23) Tuloerojen kasvun pysäyttäminen
- 3.9 +/- 1.1 (N=29) Lyhentää kaikkien työaika
- 3.9 +/- 1.2 (N=29) Vahvistaa luovuutta
- 3.9 +/- 1.3 (N=26) Kirjastot kunniaan! Laitetaan ihmiset lukemaan. Opetetaan heidät ymmärtämään! Elämä on lähtökohtaisesti hävitty taistelu, ainoa mitä voimme tehdä on ymmärtää sitä.
- 3.9 +/- 1.4 (N=21) Lisää ravintolapäiväjuttuja
- 3.9 +/- 1.5 (N=18) Kaikille Y-tunnus peruskoulun päätöslahjaksi
- 3.8 +/- 1.4 (N=12) Annetaan työntekijöille enemmän vastuuta ja luottamusta hänen oman työnsä suunnittelun ja toteutuksen suhteen.
- 3.7 +/- 1.4 (N=36) Lyhentää työaika.
- 3.7 +/- 1.3 (N=23) Mahdollistaa helppo henkilokohtainen konkurssi
- 3.7 +/- 1.2 (N=19) Tukea ruskirahoitusta mm verokannustein
- 3.7 +/- 1.2 (N=18) Valistunut itsejärjestäytyminen.
- 3.7 +/- 1.4 (N=17) Ympäristö, pääoma, robottivero, josta perustulo
- 3.7 +/- 1.3 (N=20) työpaikat avoimia lyhytaikaisilla harjoittelijoille
- 3.6 +/- 1.3 (N=20) Ohjata ohjautua itselle mielekkääseen työhön
- 3.6 +/- 1.1 (N=23) Nähdä vapaaehtoistyö palkkatyön arvoisena. Siitä voisi jossain vaiheessa seurata, että vapaaehtoistöistä
- 3.6 +/- 1 (N=16) Kaiken hyödyllisen ja hauskan työn arvostaminen
- 3.6 +/- 1.4 (N=14) Ei arvoteta ihmisiä rahan ja materian kautta, vaan sen kautta mitä arvoa he tuottavat itselleen ja muille ihmisille.
- 3.5 +/- 1.4 (N=20) antaa kaikkien kukkien kukkia plus perustulo
- 3.5 +/- 1.5 (N=30) Kaikille Y-tunnus